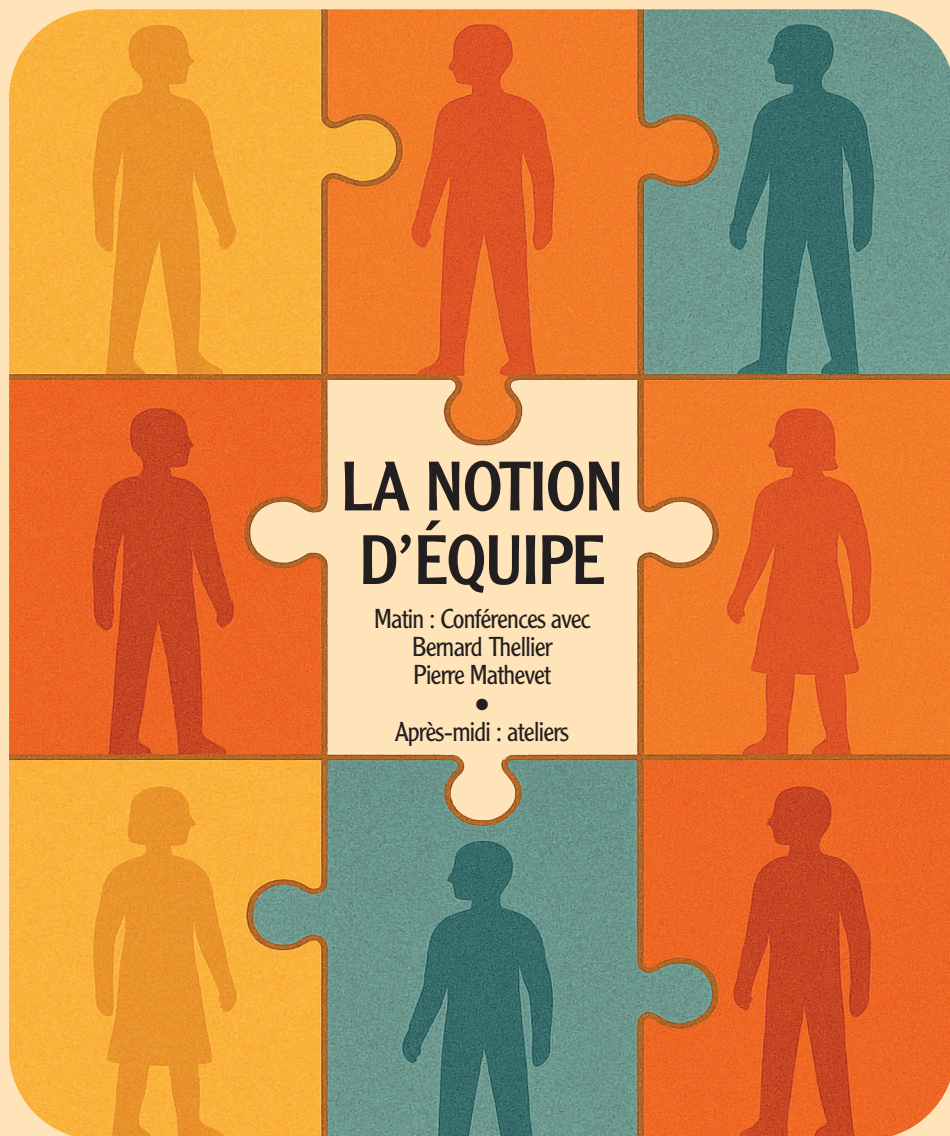


JOURNÉE 10 mars 2026 MANAGEMENT n°9 Toulouse





PROGRAMME

LA NOTION D'ÉQUIPE

8h30 Accueil des participants

9h00 à 10h45 Bernard Thellier
« Réunir pour réussir »

10h45 à 11h00 Pause

11h00 à 12h30 Pierre Mathevet
« La confiance comme élément
indispensable à la performance
collective des équipes vétérinaires ».

12h30 à 14h00 Déjeuner

Après-midi : Ateliers

*Vous avez l'opportunité de vous inscrire
à 2 ateliers parmi les 4.*

Ouvert aux adhérents et aux étudiants

14h00 à 15h45 Premier atelier

15h45 à 16h00 Pause

16h00 à 17h45 Second atelier

18h00 Fin de la journée

Atelier 1

Pierre MATHEVET

Mieux se connaître pour mieux se comprendre et mieux coopérer

Chaque individu a son propre mode de fonctionnement, ses propres croyances, sa propre vision sur le monde et ses idées personnelles. Cela entraîne inévitablement des difficultés dans la communication au sein des équipes, des malentendus, des tensions voire des conflits. Mieux décrypter ses propres valeurs, ses propres besoins personnels et ses moteurs de comportement, les raisons qui vont faire naître en nous nos émotions à partir d'exercices pratiques est un véritable point de départ à la construction de relations fortes avec autrui. Partager ensuite ses éléments avec ses collaborateurs permet de développer des interactions de qualité, en anticipant les différences de perception pour construire des relations de compréhension mutuelle et de coopération.

Atelier 2

Julien ANFRY

Transformer une intention floue en un objectif clair

La façon dont vous vous fixez vos objectifs et ceux de vos collaborateurs influence considérablement vos chances de réussite. Elle impacte la vie de l'équipe, son niveau d'implication, la motivation individuelle et collective, l'image de votre clinique et bien sûr ses performances. Dans cet atelier, nous reviendrons ensemble sur les fondamentaux utiles à la fixation d'objectifs motivés et motivants, atteignables, réalistes, bénéfiques pour vous et votre clinique.

LES ATELIERS

Atelier 3

Aurélie CANTE

Quand Equipe et Ressources Humaines ne font qu'un

Dans un cabinet ou une clinique vétérinaire, l'équipe prend tout son sens, entre proximité, indépendance et parfois isolement. Par cet atelier, à la fois ludique et collaboratif, je vous propose de lier esprit d'équipe et apprentissage RH à travers des échanges et des mises en situation.

L'objectif : repartir avec des clés concrètes pour renforcer la cohésion, le bien-être et l'efficacité collective.

Atelier 4

Lucie GUILLON

Révéler, stimuler et piloter la performance collective

La puissance d'une équipe dépasse de loin la somme des qualités individuelles. Mais comment mettre en place, concrètement, les ingrédients nécessaires à la performance collective dans le respect de l'épanouissement de chacun ? Après avoir rappelé les fondamentaux « Protection » et « Permission », nous questionnerons votre agilité à agir sur leviers de la cohérence et la cohésion.



Habitué à gérer des prises d'otages et des forcenés, du grand banditisme au terrorisme, **Bernard THELLIER** est aussi diplômé par le FBI pour appréhender les situations de crise. Aujourd'hui, il est chargé

de cours en psychologie cognitive. Son expérience unique du terrain lui a appris une chose essentielle : aucun individu, aussi compétent soit-il, ne réussit seul. Car derrière les opérations les plus sensibles, c'est la qualité du collectif qui fait la différence : un collectif bâti sur la confiance, l'écoute, et la capacité à dépasser les egos.

Dans sa conférence, il partagera avec vous les mécanismes qui permettent à une équipe de tenir dans l'adversité. Comment gérer les tensions, les doutes, les émotions ? Comment créer un climat où l'on ose dire, où l'on ose demander, où l'on ose échouer ? Le vrai courage managérial n'est-il pas dans la relation plutôt que le contrôle ? Marquée par des récits de terrain et des réflexions personnelles, cette conférence viendra questionner nos réflexes relationnels et notre aptitude à évoluer en équipe !



Travaillant depuis 19 ans dans l'industrie pharmaceutique vétérinaire, **Julien ANFRY** a eu la chance de pratiquer depuis 12 ans chez Vetoquinol, plusieurs métiers, de Délégué vétérinaire en passant par Responsable Solutions Clients, il exerce aujourd'hui la fonction de Responsable Grands Comptes.



Novice auprès des bêtes mais quelques années d'expériences auprès des humains, **Aurélie CANTE** est diplômée d'un master en Management des Ressources Humaines, suivi de 10 ans d'exercice dans l'industrie agroalimentaire où elle a pu faire ses armes en RH. Aujourd'hui, son domaine de prédilection est le Développement des Ressources Humaines, le recrutement en est un des principaux volets avec tous ses enjeux et ses difficultés.

LES INTERVENANTS



Diplômé de l'Ecole Vétérinaire de Lyon en 1985, **Pierre MATHEVET** a travaillé pendant 17 ans en clientèle avant d'entrer dans le monde de

l'industrie pharmaceutique avec des postes à responsabilités où il se forme au management, à la dynamique d'équipe, à la relation clients. En 2014, il crée sa structure de consultant, TIR-SEV, dédiée au monde vétérinaire et à la gestion de l'Humain au sein des cliniques.

Lors de sa conférence, Pierre Mathevet abordera la complexité de la notion de « confiance » – ciment de toute relation interpersonnelle – en articulant sa réflexion en trois dimensions : avoir confiance en soi, accorder sa confiance à quelqu'un, et inspirer confiance. L'objectif ? Pouvoir être capable de la mesurer à travers des outils concrets et pouvoir identifier des actions à mettre en place pour la faire croître ou maintenir à haut niveau !



Après son diplôme d'ingénieur, **Lucie GUILLON** est responsable Grands Comptes puis directrice de centres de profits dans le milieu du génie climatique / réfrigération (maintenance et travaux). En tant que manager, elle aspire à "mettre l'humain au centre" : identifier ce qui anime ses collaborateurs pour donner du sens à leurs actions / missions / challenges, à les encourager et les rendre imbattables sur leurs points forts. Passionnée par les relations interpersonnelles, elle s'oriente ensuite vers les métiers du conseil / formation / coaching afin d'accompagner l'individu à se (re) connecter à son potentiel, à développer son leadership au service d'un collectif, à comprendre ses dynamiques relationnelles (gestion de conflit, médiation, CNV, accueil des émotions etc...) et à trouver sa juste place.