



### DATES

mardi 18 novembre 2025  
vendredi 12 décembre 2025  
lundi 12 janvier 2026 lundi  
2 février 2026

### DURÉE

Parcours  
de 4 journées

### HORAIRE

de 9h00 à 17h00

### LIEU

Château du Bost - Hôtel &  
Restaurant  
27 Rue de Beauséjour  
03700 Bellerive-sur-Allier

# *Parlons* **MANA- GEMENT** RÉVÉLER SON POTENTIEL DE MA- NAGER

### INTERVENANT

C9

### COÛT DU PARCOURS

2000 euros HT pour  
le parcours ainsi que les  
points de suivi

Ce parcours de formation propose une approche globale et humaine du management, fondée sur la connaissance de soi, la qualité des relations interpersonnelles et l'évolution vers un leadership authentique et efficace.

Les participants apprendront à mieux se comprendre et comprendre les autres (modèle Insights®, biais cognitifs, émotions, etc.), à adopter des outils de communication constructive (écoute active, assertivité, CNV...), et à affirmer leur posture managériale (leadership, délégation, feedback, gestion de l'autonomie).

Ils développeront également leur capacité à piloter le changement, à gérer la diversité et les imprévus, à impliquer leurs équipes et à renforcer l'intelligence collective. Le parcours se conclut par trois rendez-vous collectifs pour consolider les acquis et partager les retours d'expérience.

## **PUBLIC CIBLÉ**

Vétérinaire ou ASV avec un rôle managérial.

## **PRÉREQUIS**

Pas de prérequis nécessaire. Appétence pour les fonctions de manager.

## **OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES**

- Comprendre les enjeux du management d'aujourd'hui.
- Clarifier son rôle et sa posture de manager.
- Structurer ses pratiques managériales
- Acquérir les clés d'une communication efficace.
- Piloter le changement
- Définir sa boîte à outils
- Gérer la diversité
- Maîtriser son temps.

## **MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Apports théoriques, ateliers pratiques, points de suivis à l'issue du parcours.

Une évaluation sera réalisée en fin de formation pour valider les compétences acquises.

## **ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE**

Depuis 2007, le collectif C9 accompagne dirigeants, CoDirs, managers, potentiels et chefs de projets dans leurs transformations et évolutions de carrières. Son approche qualitative, la diversité de ses talents (psychologues, anciens responsables RH et managers) et les mises en pratique régulières permettent de développer vos softskills.

*« Nous ne dispensons pas simplement des formations, nous vous permettons de les vivre ! Nos accompagnements sont personnalisés et ajustés en fonction du contexte et de VOS OBJECTIFS. »*

## PROGRAMME

### **La connaissance de soi et les relations interpersonnelles**

- Préciser le contexte sociétal et l'enjeu d'un management dit « moderne », en relation ;
- Se présenter (tous) « autrement » et partager les couleurs de chacun (cf. modèle Insights®) ;
- Décrire les drivers, les croyances, les injonctions, les biais cognitifs, les émotions (dont la peur) ;
- S'enrichir et tester des outils de communication dans le traitement des tensions et des objections : triangle de Karpman, assertivité, écoute active, questionnement et Communication Non Violente.

### **La posture et les outils du manager**

- Définir le rôle du manager et la notion de leadership et d'autorité (liée à l'authenticité) ;
- Lister et assumer ses référentiels (sens, valeurs, règles, fiches de poste, objectifs...) ;

- Construire des délégations (avec droit à l'erreur), superviser et faire grandir l'autonomie ;
- Mettre en place la règle des 3P (et savoir conduire des entretiens de valorisation et recadrage) ;
- Employer quotidiennement le feedback et choisir les signes de reconnaissance adaptés.

### **Du management au leadership performant**

- Identifier les étapes du changement et les postures liées à son pilotage ;
- Manager la diversité (intergénérationnelle, interculturelle...) ;
- Décider de ses priorités, piloter son temps disponible et gérer son stress ;
- Appliquer les techniques de prise de parole (impactante) en public et de transmission des consignes ;
- Savoir impliquer les équipes dans la collaboration et susciter l'intelligence collective.
- Tester le rapport à l'imprévu et à l'erreur (vs rebond, opportunité) ;
- Définir collectivement les bonnes pratiques et son plan d'actions individuel (incluant son FIL ROUGE)

*Lucie Guillon de C9  
parle du parcours ....*



***A l'issue du parcours, 3 rendez-vous collectifs d'une demi-journée chacun vous permettront de consolider vos acquis et d'échanger, au sein du groupe, sur la mise en place de certaines pratiques.***



## INFORMATIONS PRATIQUES

Parcours en présentiel.

- Parking accessible et gratuit.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap.

Des aménagements peuvent être mis en place afin d'adapter les conditions d'apprentissage aux besoins de chacun. La référente handicap sera disponible pour accompagner et adapter la formation aux besoins spécifiques : [rita.khalil@vetoccitan.fr](mailto:rita.khalil@vetoccitan.fr)

**INSCRIPTION SUR**  
**[www.vetoccitan.fr](http://www.vetoccitan.fr)**  
**[www.vetoccitaninformation.fr](http://www.vetoccitaninformation.fr)**

## CONTACTS

Votre animatrice Réseau  
Marie-Alix Pelissard  
07 56 41 29 57

Vetoccitan Formation  
Aline Caldwell 07  
56 41 58 98