



DATE

Mardi

23 septembre 2025

DURÉE

1 jour

HORAIRE

de 8h30 à 18h00

LIEU

6ENERGY+
163 R COLOMBIER,
31670 LABÈGE

Parlons

RESSOURCES HUMAINES

LA GESTION DES CARRIÈRES
COLLABORATEURS ;
DE LA CONFORMITÉ
À L'OPPORTUNITÉ

INTERVENANT

Aurélie CANTE

COÛT DE LA FORATION

500 euros HT
pour la formation
ainsi que les points de suivi

Cette formation permet aux managers de structurer la gestion des compétences, des parcours professionnels et du forfait jour au sein de leur clinique.

PUBLIC CIBLÉ

Gérant ou manager de clinique avec des collaborateurs Vétérinaires ou ASV salariés.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaire.
Appétence pour les fonctions de manager.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maîtriser les outils et méthodes pour évaluer les compétences, rédiger des fiches de poste efficaces et mener des entretiens d'appréciation constructifs.
- Développer les compétences nécessaires pour gérer les carrières, identifier les besoins en formation et élaborer des plans de développement pertinents.
- Connaître le cadre légal et les enjeux liés au forfait jour, ainsi que les outils pour en assurer un suivi rigoureux.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Questionnaire de positionnement en amont.
Apports théoriques.
Exercices pratiques individuels et en groupe.
Partage de supports et d'outils

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Aurélie Cante : Diplômée d'un Master II en Ressources Humaines, elle a exercé pendant 10 ans dans l'industrie agroalimentaire, où elle a acquis une solide expérience en RH. En août 2023, elle rejoint Vetoccitan, où elle prend le temps d'observer, de comprendre et de s'immerger dans l'univers du métier de vétérinaire praticien. Aujourd'hui, elle s'adresse à vous, managers et/ou employeurs, non seulement pour répondre à vos obligations légales, mais aussi pour vous fournir des outils et vous rassurer sur vos pratiques RH.



PROGRAMME

COMPÉTENCES, FICHES DE POSTE, ÉVALUATION

Enjeux managériaux, cadre légal, méthodologie et supports :

- Cartographier les compétences
- Ecrire les fiches de poste
- Définir son système d'appréciation
- Mettre en place l'Entretien Annuel d'Appréciation

Enjeux managériaux, cadre légal, méthodologie et support :

- Mettre en place l'Entretien Professionnel
- Consolider un plan de formation
- S'appuyer sur l'OPCO EP pour les prises en charge possible

Enjeux managériaux, Cadre légal, méthodologie et support :

- Mettre en place l'entretien Forfait

A l'issue de la formation, des rendez-vous collectifs d'une demi-journée chacun vous permettront de consolider vos acquis et d'échanger, au sein du groupe, sur la mise en place de certaines pratiques.



INFORMATIONS PRATIQUES

- Parcours en présentiel.
- Parking accessible et gratuit.
- Accessibilité aux personnes en situation de handicap.

Des aménagements peuvent être mis en place afin d'adapter les conditions d'apprentissage aux besoins de chacun. La référente handicap sera disponible pour accompagner et adapter la formation aux besoins spécifiques : rita.khalil@vetoccitan.fr

INSCRIPTION SUR
www.vetoccitan.fr
www.vetoccitanformation.fr

CONTACTS

Votre animateur Réseau
Mickaël Lemoine
06 85 72 18 89

Vetoccitan Formation
Aline Caldwell
07 56 41 58 98