



DATE

Vendredi
21 novembre 2025

DURÉE

1 jour

HORAIRES

de 8h30 à 17h30

LIEU

6ENERGY+
163 R COLOMBIER,
31670 LABÈGE

Parlons
DROIT
RELATIONS
CONTRACTUELLES
SUR MESURE

INTERVENANT
Me D. LEMAITRE

COÛT DE LA FORMATION
500 euros HTi

Cette journée de formation offre une approche complète et concrète du contrat de travail, de sa rédaction à sa rupture. Elle aborde les éléments essentiels à maîtriser pour sécuriser les relations contractuelles : clauses obligatoires et informatives, conformité avec la convention collective, rémunération, période d'essai, et gestion des différents modes de rupture (démission, licenciement, départ à la retraite, rupture négociée...). Un focus sera également mis sur les risques juridiques à éviter.

PUBLIC CIBLÉ

Au gérant ou manager de cliniques avec des collaborateurs vétérinaires ou ASV sous contrat salarié.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaire.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaitre les différents types de contrats et leur recours pour mieux les utiliser
- Connaitre la convention collective applicable et ses subtilités
- Déterminer les clauses à insérer dans un contrat de travail
- Connaitre les différentes modalités de ruptures
- Identifier les risques au sein de sa structure

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et pratiques. Une évaluation sera réalisée en fin de formation pour valider les compétences acquises.

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Actuellement, avocate en droit du travail inscrite au Barreau de Castres, Me LEMAITRE accompagne les entreprises dans toutes leurs problématiques sociales. A la fois dans le conseil, elle plaide également les contentieux de ses entreprises clientes. Elle enseigne auprès de la faculté d'Albi et est en charge de la rédaction de la rubrique «Tout droit» au sein du mensuel INFOCITTAN. Elle a été formatrice au sein de la Toulouse Business School pour la formation certifiante des régisseurs de cliniques vétérinaires. Cela fait plusieurs années qu'elle travaille de manière continue avec les professionnels du milieu vétérinaire. Forte des échanges et des expériences «terrain», elle a pu développer une expertise spécifique pour apporter des solutions concrètes aux problématiques suscitées par le domaine d'activité.



PROGRAMME

LE CONTRAT DE TRAVAIL

- Les clauses obligatoires
- Les clauses informatives
- La cohérence avec la CCN
- Les fonctions du poste
- Le pack de rémunération

LA PÉRIODE D'ESSAI ET L'EXÉCUTION DU CONTRAT

- La durée
- Le délai de prévenance
- L'utilisation optimale de cette période

LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- La démission
- Le licenciement
- Les différents départs à la retraite
- Le départ négocié
- Les autres formes de rupture

LES PIÈGES DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Identification des risques
- Les matières à risques prud'homales



INFORMATIONS PRATIQUES

- Parcours en présentiel.
 - Parking accessible et gratuit.
 - Accessibilité aux personnes en situation de handicap.

INSCRIPTION SUR
www.vetoccitan.fr
www.vetoccitanformation.fr

Des aménagements peuvent être mis en place afin d'adapter les conditions d'apprentissage aux besoins de chacun. La référente handicap sera disponible pour accompagner et adapter la formation aux besoins spécifiques : rita.khalil@vetoccitan.fr

CONTACTS

Votre animateur Réseau
Mickael Lemoine
06 85 72 18 89

Vetoccitan Formation
Aline Caldwell
07 56 41 58 98