

Parlons **MANAGEMENT**

RÉVÉLER SON POTENTIEL DE MANAGER

PARCOURS DE 4 JOURNÉES

Jeudi 18 Septembre 2025

Jeudi 13 Novembre 2025

Mardi 14 Octobre 2025

Jeudi 11 Décembre 2025

 **09H00 À 17H00**

 **ESPACE COWORKING
MONTPELLIER CP,
7 RUE DE L'ABRIBRADO
34070 MONTPELLIER**

**COÛT DU
PARCOURS : 2000 €**

Financement partiel
possible

Contactez-nous pour
en savoir plus



CERTIFIÉ QUALIOPI

RETROUVEZ VOTRE PROGRAMME AU DOS

INSCRIPTION SUR WWW.VETOCCITAN.FR



le PRO GRAMME

PARCOURS DE 4 JOURNÉES

Jeudi 18 Septembre 2025

Mardi 14 Octobre 2025

Jeudi 13 Novembre 2025

Jeudi 11 Décembre 2025

MANAGEMENT : RÉVÉLER SON POTENTIEL DE MANAGER

A QUI S'ADRESSE LA FORMATION ?

Vétérinaire ou ASV avec un rôle managérial.

PRE-REQUIS :

Pas de prérequis nécessaire.
Appétence pour les fonctions de manager.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Comprendre les enjeux du management d'aujourd'hui.
- Clarifier son rôle et sa posture de manager.
- Structurer ses pratiques managériales et définir sa boîte à outils.
- Acquérir les clés d'une communication efficace.
- Piloter le changement, gérer la diversité et maîtriser son temps.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Apports théoriques, ateliers pratiques, points de suivis à l'issue du parcours.
Une évaluation sera réalisée en fin de formation pour valider les compétences acquises.

TARIF ET FINANCEMENT :

Coût de la formation : 2000 euros HT pour 4 jours + points de suivis.

Possibilités de financement : Éligible à une prise en charge par l'OPCO, contactez-nous pour les démarches.

INFORMATIONS PRATIQUES :

- Parcours en présentiel.
 - Parking accessible et gratuit.
 - Accessibilité aux personnes en situation de handicap.
- Contactez-nous pour étudier les modalités adaptées à vos besoins.*



le PRO GRAMME

PARCOURS DE 4 JOURNÉES

Jeudi 18 Septembre 2025

Mardi 14 Octobre 2025

Jeudi 13 Novembre 2025

Jeudi 11 Décembre 2025

MANAGEMENT : RÉVÉLER SON POTENTIEL DE MANAGER

PROGRAMME :

La connaissance de soi et les relations interpersonnelles

- Préciser le contexte sociétal et l'enjeu d'un management dit « moderne », en relation ;
- Se présenter (tous) « autrement » et partager les couleurs de chacun (cf. modèle Insights®) ;
- Décrire les drivers, les croyances, les injonctions, les biais cognitifs, les émotions (dont la peur) ;
- S'enrichir et tester des outils de communication dans le traitement des tensions et des objections : triangle de Karpman, assertivité, écoute active, questionnement et Communication Non Violente.

La posture et les outils du manager

- Définir le rôle du manager et la notion de leadership et d'autorité (liée à l'authenticité) ;
- Lister et assumer ses référentiels (sens, valeurs, règles, fiches de poste, objectifs...) ;
- Construire des délégations (avec droit à l'erreur), superviser et faire grandir l'autonomie ;
- Mettre en place la règle des 3P (et savoir conduire des entretiens de valorisation et recadrage) ;
- Employer quotidiennement le feedback et choisir les signes de reconnaissance adaptés.

Du management au leadership performant

- Identifier les étapes du changement et les postures liées à son pilotage ;
- Manager la diversité (intergénérationnelle, interculturelle...) ;
- Décider de ses priorités, piloter son temps disponible et gérer son stress ;
- Appliquer les techniques de prise de parole (impactante) en public et de transmission des consignes ;
- Savoir impliquer les équipes dans la collaboration et susciter l'intelligence collective.
- Tester le rapport à l'imprévu et à l'erreur (vs rebond, opportunité) ;
- Définir collectivement les bonnes pratiques et son plan d'actions individuel (incluant son FIL ROUGE)

A l'issue du parcours, 3 rendez-vous collectifs d'une demi-journée chacun vous permettront de consolider vos acquis et d'échanger, au sein du groupe, sur la mise en place de certaines pratiques.



Contacts : Mickael Lemoine 06 85 72 18 89 - Aurélie Cante 07 89 33 95 21

INSCRIPTION SUR WWW.VETOCCITAN.FR